15. Dirigir, coordinar y controlar la elaboración y ejecución del Plan General de Compras de la Entidad.

16. Dirigir, controlar y garantizar la ejecución de planes, programas y procedimientos para la adquisición, contratación, almacenamiento, suministro registro, control y seguros, de bienes y servicios de la entidad.

17. Asesorar a la Dirección General en materia de tecnología de información y comunicaciones y velar por una eficiente inversión de los recursos.

18. Dirigir y coordinar el diseño de sistemas de información, programas y aplicaciones que requieran cada una de las dependencias, con el fin de optimizar el cumplimiento de la misión institucional y el logro de los objetivos propuestos.

19. Realizar y coordinar las investigaciones, estudios y concepto técnicos de carácter administrativo, que permitan el cumplimiento de la misión y la modernización de la entidad.

20. Adoptar las medidas de seguridad necesarias para garantizar la protección de la información de las bases de datos y archivos, contra siniestros naturales u ocasionados por el hombre.

21. Ejercer las demás funciones que le sean asignadas de acuerdo con la naturaleza de la dependencia.

Artículo 10. *Organos de Asesoría y Coordinación.* La composición y las funciones de la Comisión de personal y el Comité de Coordinación de Control Interno, regirán por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Artículo 11. *Adopción de la nueva planta de personal.* De conformidad con la estructura prevista en el presente decreto, el Consejo Directivo procederá a determinar la nueva planta de personal de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares para someterla a la aprobación del Gobierno Nacional.

Artículo 12. *Vigencia.* El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto 812 de 1987 y demás disposiciones que le sean contrarias.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 27 de diciembre de 2006.

ÁLVARO URIBE VÉLEZ

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

Alberto Carrasquilla Barrera.

El Ministro de Defensa Nacional,

Juan Manuel Santos C.

El Director del Departamento Administrativo de la Función Pública,

Fernando Grillo Rubiano.

DECRETO NUMERO 4617 DE 2006

(diciembre 27)

por el cual se modifica la planta de personal de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Cremil, y se dictan otras disposiciones.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades constitucionales y legales en especial las que le confieren los literales m) y n) del artículo 54 y el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, y

CONSIDERANDO:

Que la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Cremil, presentó al Departamento Administrativo de la Función Pública el estudio técnico de que trata el artículo 46 de la Ley 909 de 2004 y los artículos 95, 96 y 97 del Decreto 1227 de 2005, para efectos de modificar la planta de personal, encontrándolo ajustado técnicamente, emitiendo en consecuencia concepto previo favorable;

Que el Consejo Directivo de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares sometió a la aprobación del Gobierno Nacional la planta de personal, de conformidad con el Acta número 934 de 2006;

Que para los fines de este Decreto la Dirección General del Presupuesto Público Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público otorgó certificado de viabilidad presupuestal,

DECRETA:

Artículo 1°. Las funciones propias de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Cremil, serán cumplidas por la planta de personal que a continuación se establece:

Nº de Cargos	Dependencia y denominación del Empleo	Código	Grado
	DESPACHO DEL DIRECTOR GENERAL		
1 (Uno)	Director General de Entidad Descentralizada	0015	18
1 (Uno)	Secretario Ejecutivo	4210	18
1 (Uno)	Conductor Mecánico	4103	11
	PLANTA GLOBAL		
1 (Uno)	Subdirector Administrativo	0150	13
1 (Uno)	Subdirector Financiero	0150	13
1 (Uno)	Subdirector Técnico	0150	13
1 (Uno)	Jefe de Oficina Asesora de Jurídica	1045	07
1(Uno)	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	1045	07
1 (Uno)	Jefe de Oficina	0137	11
10 (Diez)	Profesional Especializado	2028	12
3 (Tres)	Profesional Universitario	2044	11
6 (Seis)	Profesional Universitario	2044	10

Nº de Cargos	Dependencia y denominación del Empleo	Código	Grado
4 (Cuatro)	Profesional Universitario	2044	09
5 (Cinco)	Profesional Universitario	2044	07
15 (Quince)	Profesional Universitario	2044	05
4 (Cuatro)	Profesional Universitario	2044	03
3 (Tres)	Técnico	3100	15
2 (Dos)	Técnico Administrativo	3124	12
2 (Dos)	Técnico Administrativo	3124	11
1 (Uno)	Técnico Administrativo	3124	10
3 (Tres)	Técnico Administrativo	3124	09
15 (Quince)	Técnico Administrativo	3124	07
6 (Seis)	Técnico Administrativo	3124	06
6 (Seis)	Técnico Administrativo	3124	05
2 (Dos)	Técnico Operativo	3132	11
1 (Uno)	Técnico Operativo	3132	06
4 (Cuatro)	Auxiliar Administrativo	4044	12
4 (Cuatro)	Auxiliar Administrativo	4044	11
2 (Dos)	Auxiliar Administrativo	4044	10
11 (Once)	Auxiliar Administrativo	4044	09
3 (Tres)	Auxiliar Administrativo	4044	08
7 (Siete)	Auxiliar Administrativo	4044	07
3 (Tres)	Secretario	4178	13
6 (Seis)	Operario Calificado	4169	10
4 (Cuatro)	Operario Calificado	4169	09
3 (Tres)	Operario Calificado	4169	07
2 (Dos)	Conductor Mecánico	4103	09

Artículo 2°. Los empleados públicos vinculados a la planta de personal de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares continuarán percibiendo la remuneración mensual correspondiente a los empleos que desempeñan actualmente, hasta tanto se produzca la incorporación a la planta de personal y tomen posesión del cargo.

Artículo 3°. La incorporación de los empleados a la planta de personal establecida en el presente decreto, se efectuará dentro de los treinta (30) días contados a partir de la fecha de su publicación, teniendo en cuenta lo dispuesto en las normas legales vigentes sobre la materia.

Artículo 4°. Los empleados que gozan de protección especial, de conformidad con la Ley 790 de 2002 y el Decreto 190 de 2003, continuarán vinculados a la planta de personal aprobada en el presente decreto.

Artículo 5°. El Director General, mediante resolución, distribuirá los cargos de la planta global y ubicará el personal teniendo en cuenta la estructura u organización interna, los planes, los programas y las necesidades del servicio.

Artículo 6°. Los cargos de carrera vacantes de la planta de personal se proveerán de conformidad con las normas legales vigentes sobre la materia.

Artículo 7°. *Transitorio. Fuero sindical.* En defensa de la garantía constituida por el fuero sindical, los cargos que se relacionan a continuación ocupados por servidores públicos que gozan de esta protección, se mantendrán temporalmente vigentes en la planta de personal hasta la fecha de la ejecutoria de la sentencia que autoriza el levantamiento del fuero sindical o el vencimiento del termino de este fuero contemplado en la ley.

Nº de empleos	Denominación del empleo	Código	Grado
2 (Dos)	Técnico Administrativo	3124	09
2 (Dos)	Auxiliar Administrativo	4044	07
1 (Uno)	Auxiliar Administrativo	4044	09
1 (Uno)	Auxiliar Administrativo	4044	11

Parágrafo. Cuando por cualquier causa legal cese para sus titulares el fuero sindical, se entenderán suprimidos los cargos de que trata el presente artículo y terminará la relación laboral de los funcionarios. Los empleados con derechos de carrera administrativa tendrán derecho a optar por la indemnización o la reincorporación, de conformidad con las disposiciones legales vigentes.

Artículo 8°. El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga el Decreto 329 de 1992 y demás disposiciones que le sean contrarias.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 27 de diciembre de 2006.

ÁLVARO URIBE VÉLEZ

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

Alberto Carrasquilla Barrera.

El Ministro de Defensa Nacional,

Juan Manuel Santos C.

El Director del Departamento Administrativo de la Función Pública,

Fernando Grillo Rubiano.

DECRETO NUMERO 4645 DE 2006

(diciembre 27)

por el cual se modifica la Planta de Oficiales y Suboficiales de las Fuerzas Militares.

El Presidente de la República de Colombia, en uso de las facultades que le confiere el artículo 4° del Decreto 1790 de 2000,

DECRETA:

Artículo 1°. Modifícase el artículo 1° del Decreto 3741 del 27 de octubre de 2006, en el sentido de indicar que la planta de Oficiales y Suboficiales de las Fuerzas Militares a partir del 29 de diciembre de 2006, queda constituida de la siguiente manera:

I. OFICIALES	ESCALAFON REGULAR	ESCALAFON COMPLEMENTARIO
1. EJERCITO		
General	3	
Mayor General	15	
Brigadier General	32	
Coronel	277	7
Teniente Coronel	600	
Mayor	1.281	
Capitán	1.291	
Teniente	2.001	
Subteniente	2.526	
TOTAL	8.026	7
2. ARMADA		
Almirante	2	
Vicealmirante	5	
Contraalmirante	13	
Capitán de Navío	107	3
Capitán de Fragata	213	
Capitán de Corbeta	341	
Teniente de Navío	304	
Teniente de Fragata	366	
Teniente de Corbeta	534	
TOTAL	1.885	3
3. FUERZA AEREA		
General	3	
Mayor General	5	
Brigadier General	13	
Coronel	107	3
Teniente Coronel	154	
Mayor	386	
Capitán	318	
Teniente	343	
Subteniente	561	
TOTAL	1.890	3
II. SUBOFICIALES		
1. EJERCITO		
Sargento Mayor	240	
Sargento Primero	1.730	
Sargento Viceprimero	4.390	
Sargento Segundo	5.820	
Cabo Primero	2.000	
Cabo Segundo	6.300	
Cabo Tercero	7.819	
TOTAL	28.299	
2. ARMADA		
Suboficial Jefe Técnico	200	
Suboficial Jefe	642	
Suboficial Primero	1.181	
Suboficial Segundo	1.695	
Suboficial Tercero	357	
Marinero Primero	953	
Marinero Segundo	1.710	
TOTAL	6.738	
3. FUERZA AEREA		
Suboficial Técnico Jefe	147	
Suboficial Técnico Subjefe	405	
Suboficial Técnico Primero	511	
Suboficial Técnico Segundo	525	
Suboficial Técnico Tercero	262	
Suboficial Técnico Cuarto	222	
Aerotécnico	712	
TOTAL	2.784	

Artículo 2°. Con el propósito de hacer viable la ejecución de las plantas de personal propuestas, desde el punto de vista presupuestal, los movimientos de personal deberán hacerse en forma gradual, en las fechas previstas en el Decreto número 1790 de 2000,

consultando estrictamente las necesidades de efectivos para el cabal cumplimiento de las funciones asignadas a la Institución.

Artículo 3°. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, y modifica el artículo 1 del Decreto No 3741 del 27 de octubre de 2006.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 27 de diciembre de 2006.

ÁLVARO URIBE VÉLEZ

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

Alberto Carrasquilla Barrera.

El Ministro De Defensa Nacional,

Juan Manuel Santos C.

**MINISTERIO DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL**

DECRETOS

DECRETO NUMERO 4595 DE 2006

(diciembre 27)

por el cual se suprimen unos cargos de la planta de personal del Instituto Nacional de Adecuación de Tierras - INAT en liquidación y se dictan otras disposiciones.

El Presidente de la República de Colombia, en ejercicio de las facultades Constitucionales y legales, en especial las que le confiere el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, y

CONSIDERANDO:

Que el Gobierno Nacional expidió el Decreto 1291 del 21 de mayo de 2.003, "Por el cual se suprime el Instituto Nacional de Adecuación de Tierras, INAT y se ordena su liquidación";

Que el Instituto Nacional de Adecuación de Tierras, INAT en Liquidación, presentó al Departamento Administrativo de la Función Pública la justificación técnica de que trata el artículo 46 de la Ley 909 de 2004, para efectos de suprimir unos cargos de la planta de personal de esa entidad, el cual obtuvo concepto técnico favorable de este Departamento Administrativo;

Que la Dirección General del Presupuesto Público Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, otorgó el concepto de viabilidad presupuestal; Que la Junta Liquidadora del Instituto Nacional de Adecuación de Tierras - INAT, en liquidación, sometió a aprobación del Gobierno Nacional la supresión de cargos de la planta de personal de acuerdo con el Acta número 037 del 05 de diciembre de 2006;

DECRETA:

Artículo 1°. Apruébase la modificación de la planta de personal del Instituto Nacional de Adecuación de Tierras- INAT- en liquidación suprimiendo los siguientes cargos:

N° DE EMPLEOS	DEPENDENCIA Y DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO	GRADO
DESPACHO DEL DIRECTOR GENERAL			
1	(Uno) Director General de Entidad Descen- tralizada	0015	23
1	(Uno) Secretario Ejecutivo	4210	20
PLANTA GLOBAL			
4	(Cuatro) Profesional Especializado	2028	17
3	(Tres) Profesional Especializado	2028	15
2	(Dos) Profesional Especializado	2028	14
1	(Uno) Profesional Especializado	2028	13
2	(Dos) Profesional Universitario	2044	11
4	(Cuatro) Profesional Universitario	2044	09
6	(Seis) Profesional Universitario	2044	07
1	(Uno) Profesional Universitario	2044	05
1	(Uno) Técnico Administrativo	3124	16
1	(Uno) Técnico Administrativo	3124	14
1	(Uno) Técnico Administrativo	3124	12
2	(Dos) Técnico Operativo	3132	12
1	(Uno) Técnico Operativo	3132	09
1	(Uno) Secretario Ejecutivo	4210	22
1	(Uno) Secretario Ejecutivo	4210	20
1	(Uno) Secretario Ejecutivo	4210	18
2	(Dos) Secretario Ejecutivo	4210	16
1	(Uno) Conductor Mecánico	4103	19
2	(Dos) Auxiliar de Servicios Generales	4064	11

Artículo 2°. Los empleados públicos de carrera administrativa que vienen prestando sus servicios en el Instituto Nacional de Adecuación de Tierras INAT- en liquidación, a quienes se les suprime el cargo en virtud de lo dispuesto en el artículo 1° del presente decreto y que no sean incorporados directamente en la planta de personal del Incoder, en razón al cumplimiento del Plan de Protección Social de pensionados de conformidad con la Ley